**2020年区人力社保局行政执法计划**

2020年是十三五规划的收官之年，也是建成全面小康之年,为认真履行我局行政执法职责，落实执法主体责任，严格依法行政，切实增强执法监管工作的计划性、针对性、时效性，不断提高执法效能，结合我局工作实际，制定如下工作计划：

**一、做好执法检查和案件查办**

及时查处劳动保障违法行为。严格依法受理和查处劳动保障举报投诉案件，畅通举报、投诉途径，坚持“公开、公正、透明”的原则，做到及时立案、快速处理，确保投诉举报案件结案率达到98%以上。

**二、积极开展专项执法检查**

按照市人力社保局统一要求，加强与区住建委、区工商分局等部门的协作联动，组织开展各类专项执法大检查活动，切实维护劳动者的合法权益。

**三、做好解决拖欠农民工工资工作**

积极贯彻市人力社保局新出台的一系列规范性文件，继续完善长效机制建设，切实发挥近几年多部门协调解决农民工群体性讨薪突发事件的联动机制作用，积极稳妥地化解突发性矛盾。

**四、加强行政执法队伍建设**

加强队伍管理，牢固树立执法为民意识。加强执法队伍作风建设，落实执法职责和自由裁量权制度，加强执法培训，组织理论研讨、案例剖析等活动，不断提高监察执法业务水平。

**五、加大基础工作建设力度**

严格落实“双随机、一公开”工作机制，加强事中事后监管，提高监管效能。按照要求上报、公布重大劳动保障违法行为企业名单及拖欠农民工工资“黑名单”企业名单，严厉打击失信行为。